

Kryteria oceny zbiorowej

Rady Nadzorczej

Kryterium	Minimalny poziom u lidera	Minimalny poziom u wicelidera	Średni poziom w organie	Minimalny poziom w organie
Kompetencje w zakresie zarządzania				
Znajomość rynku	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Planowanie strategiczne (posiadanie umiejętności w dziedzinie zarządzania)	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Księgowość i audyt finansowy	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości)	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Znajomość języka polskiego	Wysoki	Wysoki	Wysoki	Wysoki
Inne – jakie (wpisać):	Brak	Brak	Brak	
Kompetencje w zakresie ryzyk				
<i>Obszar modelu biznesowego</i>				
Ryzyko biznesowe i strategiczne	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Kompetencje w obszarze ryzyk istotnych	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Kompetencje w zakresie zarządzania głównymi obszarami działalności podmiotu nadzorowanego				
Bankowość detaliczna	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni
Płatności i rozliczenia	Wysoki	Wysoki	Średni	Średni

Kryteria ilościowe	
Kryterium	Wymagana ocena
Max. 1/5 członków RN może być pracownikami i członkami banku	Spełnione
Inne kryteria polityki odpowiedniości lub różnicowania	Brak

Poświęcanie czasu	
Kryterium	Wymagana ocena
Wymagana ilość poświęcanego czasu przez Radę Nadzorczą	Przewidywana ilość posiedzeń RN rocznie – ocena wstępna/ Faktyczna liczba posiedzeń RN w okresie ostatnich 24 miesięcy – ocena wtórna
Możliwość udziału w posiedzeniach wg przewidywanej ilości posiedzeń – kryterium wyboru / zrealizowany poziom frekwencji na posiedzeniach (%)	70%